

Organisme	Titre	Description
<b>5383</b> ODPC de gériatrie Organisme de développement Professionnel Continu de Gériatrie	Dénutrition de la personne âgée	<b>Action :</b> Formation continue Evaluation des pratiques professionnelles <b>Type :</b> Inter professionnelle <b>Format :</b> Mixte <b>Participants max :</b> 48
<b>Référence Agence DPC de l'action de DPC :</b> 53831700005		<b>Concepteur :</b> Docteur (M) PASSADORI Yves <b>Coût :</b> 480 €

#### Catégorie(s) professionnelle(s) et spécialité(s) :

##### Aide-soignant

Aide-soignant

##### Diététicien

Diététicien

##### Médecin

Gériatrie / Gérontologie

Médecine générale

Médecine interne

Endocrinologie, diabétologie et nutrition

##### Infirmier

Infirmier Diplômé d'Etat (IDE)

#### Mode(s) d'exercice des participants :

Libéral

Autres salariés (y compris hospitaliers)

#### Objectif, résumé de l'action et méthodologie :

La dénutrition est présente chez plus de la moitié des sujets âgés hospitalisés, elle constitue une comorbidité et un facteur pronostique majeur. Cette formation vise d'abord à comprendre les mécanismes et causes de la dénutrition qui constituent autant de situations à risque. Afin de prendre en charge une dénutrition, il faut connaître les besoins nutritionnels de la personne âgée et de la personne âgée pathologique. La démarche diagnostique va du repérage à l'établissement du diagnostic de dénutrition qui repose sur une bonne utilisation des outils et critères reconnus qui doivent être maîtrisés. L'établissement du diagnostic et de la sévérité de la dénutrition doit conduire à une véritable stratégie de prise en charge individuelle dont la connaissance est indispensable. Cette stratégie doit aussi être réévaluée en fonction de l'évolution du statut nutritionnel. La prise en charge, avec l'adhésion du patient, fait appel à plusieurs professionnels en interaction et dont le rôle doit être précisé. A l'issue de la formation, le participant devrait être capable de mettre en place une véritable stratégie cohérente de prise en charge et d'établir des protocoles.

Les 3 étapes du programme :

- Avant la session de formation, Il est demandé au participant de remplir en ligne un test de connaissances et un audit de pratiques sur 10 dossiers de patients ou situations.

- Une réunion participative permet d'identifier les points critiques et points clés de bonne pratique, de proposer des pistes de réflexion pour l'utilisation de bonnes pratiques sur la base de cas cliniques, d'identifier des axes d'amélioration des pratiques.
- Après la session présentielle, (dans le délai de 4 à 6 semaines), le participant remplit à nouveau en ligne le test de connaissances et l'audit de pratiques à appliquer à 10 nouveaux dossiers de patients ou situations, en apportant des commentaires s'il y a lieu.

**Pré-requis :**

Exercice en établissement hospitalier ou en EHPAD

**Orientation(s) :**

- Amélioration de la pertinence des soins
- La réflexion éthique dans les pratiques professionnelles
- Stratégie diagnostique et thérapeutique des grands cadres nosologiques gériatriques : chutes, démences et confusion, dénutrition, insuffisance cardiaque, ostéoporose fracturaire
- Poly pathologies des personnes âgées, y compris risques iatrogéniques, troubles cognitifs, maladies neuro-dégénératives : évaluation de situation, élaboration et suivi d'un projet de santé et de soins partagé.
- Prise en charge des patients poly-pathologiques
- Alimentation en établissement (régime divers, besoins, complément, repas, plaisir...)
- L'alimentation et les déterminants de santé (enfants, personnes âgées, adultes, femmes enceintes, sportifs, ...)
- Le soin nutritionnel dans le cadre d'une prise en charge pluridisciplinaire

**Méthode(s) :**

- Formation présentielle (congrès scientifique, séminaire, colloque, journée, atelier, formation interactive, formation universitaire...)
- Audit clinique